

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för BE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 35-38 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65-69 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 38 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

BE Group har inga utestående eller under året avslutade aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### Ersättningsrapport 2020

Ersättningsrapporten för 2020 upprättades och presenterades inför årsstämman 2021. Det inkom inga synpunkter på rapporten utan den godkändes i sin helhet.

### Utveckling under räkenskapsåret 2021

Peter Andersson, VD och koncernchef, sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av BE Groups affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Bolagets ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och få bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Målen för den rörliga kontantersättningen ska huvudsakligen relatera till koncernens respektive affärsområdes underliggande rörelseresultat, och därutöver kan även individuella mål fastställas. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 67-68 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Bolaget har under räkenskapsåret 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.begroup.com](http://www.begroup.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### **Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön *	Övriga förmåner **				
Peter Andersson (VD)	2 496	72	912	740	4 220	74/26

\* Inkluderar semesterersättning om 216 kSEK

\*\* Reseförmån, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

### **Tillämpning av prestationskriterier**

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Som framgår av tabell 1 ovan har rörlig ersättning om 912 kSEK (-) utgått för den verkställande direktören avseende räkenskapsåret 2021.

### **Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig Kontantersättning**

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall	
Peter Andersson (VD)	Koncernens årsresultat före skatt inom intervallet 80 MSEK - 150 MSEK*	40%**	a) 604 MSEK b) 912 TSEK	

\* Rörlig ersättning utgår vid årsresultat inom angivet intervall

\*\* Rörlig ersättning utgår proportionerligt mellan 0-40% i förhållande till årsresultatet inom det angivna intervallet

### **Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

### **Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

Årlig förändring	RR -4 vs RR -5	RR -3 vs RR -4	RR -2 vs RR -3	RR -1 vs RR -2	RR vs RR-1	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören	+1 030 (+26,3%)	+135 (+3,3%)	-415 (-11,4%)	-680 (-23,0%)	+1 267 (+30,0%)	4 220
Koncernens rörelseresultat	41	75	-44	-49	582	621
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget*	17 (+3%)	18 (+3,1%)	10 (+1,7%)	-46 (-8,4%)	51 (+8,6%)	596

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen